

L'activité partielle en paie

Objectifs :

- Etablir les paies activité partielle
- Gérer les paies en présence d'arrêts de travail
- Connaître les nouveautés liées à la situation exceptionnelle

Participants et pré-requis :

Tout public.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Pré-requis : connaître les bases de la paie

Méthode pédagogique :

Formation en distanciel ou présentiel.

Notre formatrice, Consultante en droit social, paie et épargne salariale, intervient depuis plus de 10 années pour des entreprises, associations et administrations publiques.

- Remise d'un powerpoint reprenant le déroulé de la formation
- Documents remis au fil de l'eau retraçant les points évoqués
- Alternance de théorie et de mises en situation pour valider l'acquisition des différentes notions

Evaluation :

Les acquis seront évalués par un QCM de fin de formation.

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

1. Eligibilité à l'activité partielle

- Cas de recours
- Procédure
- Heures indemnisables selon l'organisation du travail
- Travailleurs éligibles

Mise en situation : calcul des heures indemnisables

2. Le traitement paie de l'activité partielle

- Calcul de l'allocation d'activité partielle : éléments à retenir et à exclure
- Calculs spécifiques : heures supplémentaires / VRP / forfait-jours / cadres dirigeants
- Remboursement par l'Etat
- Régimes social et fiscal des allocations de bases et complémentaires (y compris prévoyance)
- Calcul du plafond de sécurité sociale

Mise en situation : réalisation de bulletins de paie activité partielle

3. Activité partielle et arrêt de travail

- Indemnisation sécurité sociale
- Indemnisation employeur : carence, montant, durée, plafonnement

Mise en situation : réalisation de bulletins de paie activité partielle et absence sécurité sociale en arrêt classique et dérogatoire

4. Autres situations

- Jours fériés
- Congés payés
- Journée de solidarité
- Rupture du contrat de travail
- Ancienneté
- Epagne salariale
- Protection sociale complémentaire

Mise en situation : réalisation d'un cas pratique de synthèse