

Contrôler les cotisations sociales

Objectifs :

- Déterminer les bases et les taux des cotisations sociales
- Comprendre les contrats avec cotisations spécifiques
- Maîtriser la régularisation progressive des cotisations
- Contrôler les réductions de cotisations

Participants et pré-requis :

Tout public.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Pré-requis : connaître les bases de la paie

Méthode pédagogique :

Formation en distanciel ou présentiel.

Notre formatrice, Consultante en droit social, paie et épargne salariale, intervient depuis plus de 10 années pour des entreprises, associations et administrations publiques.

- Remise d'un powerpoint reprenant le déroulé de la formation
- Documents remis au fil de l'eau retraçant les points évoqués
- Alternance de théorie et de mises en situation pour valider l'acquisition des différentes notions

Evaluation :

Les acquis seront évalués par un QCM de fin de formation.

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

1. Les principes généraux en matière de cotisation

- Les différents types de cotisations : plafonnées/déplafonnées
- Les cotisations par caisse
- Les différentes tranches : TA/TB ; T1/T2

Mise en situation : calcul des bases selon différents salaires

2. Les cotisations et contributions versées à l'URSSAF

- Maladie
- Vieillesse plafonnée et déplafonnée
- Famille
- Accident du travail
- Solidarité Autonomie
- FNAL
- Versement transport
- Contribution au dialogue social
- Forfait social (8%, 16%, 20%)
- CSG/CRDS
- Chômage
- AGS
- Réduction générale de cotisation

Mise en situation : calcul de réductions générales de cotisations

3. Les cotisations et contributions versées à la retraite complémentaire

- AGIRC/ARRCO
- CEG
- CET
- APEC

Mise en situation : calcul de différents bulletins de paie

4. La protection sociale complémentaire

- Prévoyance
- Retraite supplémentaire (art. 83, PERCO et réformes issues de la loi Pacte)
- Mutuelle
 - o Formalisme
 - o Respect du caractère collectif, obligatoire, contrat responsable
 - o Cas de dispenses

Mise en situation : calcul de différents bulletins de paie

5. Régularisation des cotisations

- Régularisation progressive des tranches de salaire
- Régularisation Tranche A/Tranche B
 - o cas général
 - o cas particuliers : temps partiel, embauche et départ en cours de mois...
- Régularisation Tranche 1/Tranche 2
- Régularisation de la cotisation Allocations Familiales
- Régularisation de la cotisation maladie

Mise en situation : illustration de régularisations annuelles

6. Les assiettes spécifiques

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Stagiaire
- Déduction Forfaitaire Spécifique
- Caisses de congés payés

Mise en situation : calcul de différents bulletins de paie

7. Réintégration des excédents mutuelle, prévoyance, retraite supplémentaire

- Report
- Réintégration des cotisations de retraite supplémentaire
- Réintégration des cotisations de prévoyance
- Impacts sur le forfait social

Mise en situation : cas pratique de réintégration

8. Contrôler les charges sociales

- Contrôler les bases URSSAF
- Contrôler les bases retraite complémentaire
- Contrôler les bases prévoyance
- Faire le lien entre paie, charges et DSN

Mise en situation : contrôle des charges par caisse et au global sur une entreprise