

FORMATION DE FORMATEUR Dynamisez vos interventions !

Objectifs :

- Acquérir les fondamentaux de la préparation, conduite et suivi d'une action de formation.
- Se connaître en tant que formateur, améliorer sa relation pédagogique.
- S'adapter aux spécificités des groupes et des situations.

Participants :

Formateurs internes désirant faire évoluer leurs techniques d'animation au service d'une pédagogie mettant l'apprenant au cœur du processus d'apprentissage.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Pré-requis : maîtriser le contenu technique de la formation dispensée. Maîtriser la méthodologie d'écriture d'un plan de formation et d'un scénario pédagogique.

Méthode pédagogique :

Formation en présentiel avec un formateur.

Notre formateur en management socio-économique est également certifié Executive Coach, et intervient auprès de publics variés : individus, équipes, organisations.

- Pédagogie participative : mises en situation, jeux, simulations, conduite de séquences pédagogiques s'inspirant des situations vécues par les stagiaires
- Support de formation co-construit avec le groupe tout au long de la formation

Evaluation :

- Les acquis seront évalués par un QCM en fin de formation.

Durée :

- 3 jours soit 21 heures.

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

1. Maîtriser les fondamentaux de la formation professionnelle

- L'acte d'apprentissage
- Les méthodes, techniques, aides pédagogiques
- La posture du formateur (rôle dans la transmission des connaissances)
- Se connaître en tant que formateur (repérer ses talents et ses points de vigilance)

2. Animer une séquence de formation

- Maîtriser les différentes techniques d'animation (avantages et limites des différentes méthodes)
- Savoir transmettre des connaissances et faciliter l'apprentissage
- Adopter une communication efficace (écouter, reformuler, questionner)
- Savoir capter l'auditoire (varier les outils et les supports)

3. Entretenir la dynamique de groupe en formation

- Connaître les difficultés d'un groupe en apprentissage
- Faire participer
- Faire produire
- Gérer le groupe

4. Maîtriser les principes d'évaluation

- Distinguer les différents types d'évaluations
- Savoir analyser sa pratique professionnelle
- Se remettre en cause et tirer profit de l'expérience