

La gestion des absences Sécurité Sociale en paie

Objectifs :

- Décrypter les dispositions conventionnelles en matière de complément de salaire
- Connaître et appliquer les régimes légaux et conventionnels
- Établir les bulletins de paie des salariés absents

Participants et pré-requis :

Tout public.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Pré-requis : connaître les bases de la paie

Méthode pédagogique :

Formation en distanciel ou présentiel.

Notre formatrice, Consultante en droit social, paie et épargne salariale, intervient depuis plus de 10 années pour des entreprises, associations et administrations publiques.

- Remise d'un powerpoint reprenant le déroulé de la formation
- Documents remis au fil de l'eau retraçant les points évoqués
- Alternance de théorie et de mises en situation pour valider l'acquisition des différentes notions

Evaluation :

Les acquis seront évalués par un QCM de fin de formation.

Durée :

14 heures.

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

1. La valorisation des absences

- Méthodes de valorisation des absences : calendaire, ouvrable, ouvré, horaire ...
- Choix stratégique des différentes techniques

Mise en situation : valoriser une même absence selon les différentes méthodes

2. Les indemnités journalières de la sécurité sociale

- Maladie : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- Affections longue durée : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- Maternité/paternité : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- Accident du travail/maladie professionnelle : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- Accident du trajet : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal

Mise en situation : calcul de différentes indemnités journalières

3. Le complément de l'employeur

- Rappel des notions en présence : subrogation, maintien de salaire brut, maintien de salaire net strict, maintien de salaire net global, complément de salaire, précompte, avance de fonds
- Obligation légale de l'employeur : loi de mensualisation (conditions, durée, carence, délais ...)

Mise en situation : calcul d'un complément de salaire légal

4. Décrypter la convention collective

- Maintien de salaire brut
- Maintien de salaire net (global et strict)
 - o Mécanisme de garantie sur le net et étapes du calcul
- Déterminer la règle la plus favorable

Mise en situation : analyse de différentes conventions collectives présentes et application concrète en paie

5. Le temps partiel thérapeutique

- Mise en place
- Gestion en paie

Mise en situation : illustration d'un temps partiel thérapeutique

6. Les indemnités prévoyance

- Calcul des indemnités
- Lecture des contrats prévoyance
- Passage en paie

Mise en situation : passage en paie de la prévoyance selon différentes dispositions conventionnelles

7. Absence sécurité sociale en congés payés

- Report
- Paiement
- Acquisition

Mise en situation : gestion des congés payés selon le type d'absence