

Formation référent des harcèlements moral, sexuel et agissements sexistes

Savoir prévenir et agir contre les situations d'agissements sexistes et de harcèlements

Objectifs :

- Comprendre les risques psychosociaux dont les harcèlements moraux et sexuels
- Savoir détecter les situations de harcèlements moraux et sexuels
- Connaître le cadre juridique et les obligations réglementaires.
- Savoir prévenir et agir contre les situations d'agissements et de harcèlements

Participants et pré-requis :

Référent HS et agissements sexistes désigné par le CSE ou nommé par l'employeur, Directeur et Responsable Ressources Humaines, Membre du CSE.

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap.
Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Pré-requis : aucun.

Méthode pédagogique :

Formation en présentiel avec un formateur.

Notre formateur, Consultant en santé, sécurité et ergonomie au travail intervient depuis plus de 10 années pour des entreprises, associations et administrations publiques.

La méthode pédagogique de chaque session a une orientation pratique avec notamment l'utilisation et l'acquisition d'outils et de méthodes accessibles et utilisables en milieu de travail.

Quelques notions théoriques seront toutefois présentées pour la compréhension du sujet.

Dans le cadre d'une inscription au parcours complet, la mise en place d'exercices intersessions permettra une meilleure assimilation et un retour sur expérience avec correction

Evaluation :

Les acquis seront évalués par un QCM de fin de formation.

Durée :

2 jours soit 14 heures

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

1. Introduction

- Présentation de la formation
- Tour de table
- Quiz début

2. Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ?

- Définir les termes
- Les facteurs de risques psychosociaux
- L'équilibre psychosocial

3. Les harcèlements moraux et sexuel

- Introduction

4. Harcèlement moral

- Définition
- Les différents types de harcèlement moral
- Les éléments du harcèlement

5. Agissements sexistes et harcèlement sexuel

- Définitions
- Interpréter le harcèlement sexuel

6. La Discrimination

- Définition
- Les discriminations dans le contexte du travail

7. Synthèse

- Synthèse des définitions
- Tour de table du ressenti, échange de vécus, remarques

8. La preuve des faits

- Définition des faits
- Comment être factuel dans une enquête
- Exercice sur une vidéo
- La charge de la preuve dans les faits de harcèlement

9. Les portraits

- Les harceleurs
- Les victimes

10. Les conséquences des RPS

- Humaines/Collective

11. Les obligations générales de sécurité

- La réglementation
- Les obligations de l'employeur
- Le Document Unique
- Intégrer les RPS dans le DU

12. Les solutions de prévention des harcèlements

- Déterminer les leviers essentiels
- Les rôles en interne :
 - La Direction, l'encadrement
 - Les référents
 - Le CSE, le représentant syndical
 - Les acteurs externes
- Communiquer auprès des salariés

13. Le référent harcèlement

- Le cadre sur les référents harcèlement sexuel
- Désignation
- Les moyens d'action

14. Réagir face à une situation de harcèlement

- Quelle procédure suivre en cas de signalement d'un harcèlement sexuel ? Qui alerter ?
- Le rôle de chacun en cas de harcèlement : référent harcèlement, manager, direction, RH
- La bonne posture à adopter lors de l'entretien avec le harceleur et le harcelé : écoute active, médiation, technique de questionnement
- L'aide à la victime
Jeux de rôle : adopter les bons réflexes face à un signalement de harcèlement.

15. Le primo-écoutant

- Les différentes techniques d'entretien (médiation, écoute active) : exercice d'écoute
- Comment agir
- Eviter les écueils

16. La victime : la démarche

- Les démarches de la victime
- Les preuves à réunir

17. Les sanctions

- Les sanctions disciplinaires de l'entreprise
- Les sanctions pénales
- Les exemples de condamnation

18. Sexisme au travail : des leviers de prévention

- Comment construire un avenir plus serein dans l'entreprise

19. Conclusion

- Quiz final
- Bilan de la formation

Le plus de cette formation :

Des cas pratiques et des jeux de rôle pour ancrer les acquis