

« Optimiser ses recrutements grâce à la méthode ENVIE® »

Objectifs :

La méthode ENVIE® permet d'adopter une posture la plus neutre possible afin d'analyser et de comprendre le schéma de pensée et les motivations profondes de son interlocuteur.

Sur la base de cette méthode, ce module permet de construire un plan de recrutement global impliquant toutes les parties prenantes en développant une approche « marketing ».

Participants et prérequis :

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à prendre en charge un recrutement au sein de sa structure (Dirigeants(es), RH, managers, etc...).

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande d'adaptation.

Prérequis : Avoir suivi le module « Réussir ses entretiens grâce à la méthode ENVIE® », car il présente les bases de la méthode.

Méthode pédagogique :

Formation en présentiel avec un formateur.

Notre formatrice est la créatrice de la méthode ENVIE® et possède une expérience de plus de 20 ans en management, recrutement et conseil.

Cette formation s'articule autour d'apports méthodologiques couplés à des cas pratiques.

Evaluation :

Les acquis seront évalués par les mises en pratique réalisées tout au long de la journée.

Durée :

1 jour, soit 7 heures.

Délais d'accès : de 7 jours à 3 mois selon le mode de financement.

Programme :

- 1. Préparer le processus de recrutement global pour « recruter autrement »**
 - Identifier le besoin de recrutement et les parties prenantes
 - Identifier les attentes et les caractéristiques différenciantes du poste en intégrant les collaborateurs
 - Développer et communiquer sur la « marque employeur », en fonction du profil recherché
- 2. Rédiger l'offre et choisir les canaux de diffusion**
 - Connaître les caractéristiques d'une offre attractive
 - Choisir les canaux et les réseaux de diffusion, en fonction du profil recherché
- 3. Analyser les CV et présélectionner les candidats**
 - Connaître et analyser les caractéristiques d'une candidature, révélatrices des motivations profondes du/de la candidat(e)
 - Préparer l'entretien de pré-sélection
- 4. Conduire l'entretien de sélection**
 - Préparer l'entretien approfondi
 - Mettre en œuvre de la méthode ENVIE® pour identifier les valeurs, intérêts et motivations du/de la candidat(e) – Technique d'investigation
- 5. Sélectionner et intégrer le nouveau collaborateur**
 - Sélectionner le/la candidat(e) de manière objective
 - Accueillir le nouveau collaborateur
 - Réaliser un point de situation constructif à J+7

Le plus de cette formation :

Une formation interactive qui colle à la réalité du terrain et animée par une consultante en cabinet, riche de nombreux exemples concrets.